**Решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Благодарненского муниципального округа Ставропольского края от 21 февраля 2024 года**

21 февраля 2024 года территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Благодарненского муниципального округа Ставропольского края заслушав информацию по рассматриваемым вопросам

РЕШИЛА:

Вопрос 1.

Об утверждении регламента работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

1. Утвердить Регламент работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.
2. Секретарю комиссии разместить, утвержденный Регламент на официальном сайте администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

Вопрос 2.

Об итогах реализации Соглашения между администрацией Благодарненского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Благодарненском городском округе Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2023-2025 годы

1. Информацию принять к сведению.

1.1. Разместить информацию об итогах реализации Соглашения на сайте администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

 2. Сторонам социального партнерства:

2.1. Обеспечить реализацию обязательств Соглашения в полном объёме.

2.2. Продолжить работу по созданию условий, способствующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения, снижению неформальной занятости на территории Благодарненского муниципального округа;

 2.3. Обеспечить проведение мониторинга своевременности выплаты заработной платы работников, структуры фондов оплаты труда муниципальных учреждений социальной сферы.

2.4. Активизироватьработу по отбору коллективных договоров организаций для участия в конкурсах «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства».

2.5. Продолжить участие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Благодарненского муниципального округа (далее – Комиссия) в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в социально-трудовой сфере.

2.6.Рекомендовать обеспечить участие представителей сторон социального партнёрства в обучающих семинарах, проводимых министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края и ФПСК, в том числе на базе Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Ставропольского края» (далее - УМЦ ФПСК) по вопросам социально-трудовых отношений и развития социального партнёрства.

3. Стороне органов местного самоуправления обеспечить:

3.1. Своевременную выплаты заработной платы работникам подведомственных муниципальных учреждений.

3.2. В целях реализации Указа Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в части снижения уровня бедности, а также выполнения обязательств Соглашения предусмотреть средства на индексацию заработной платы работников органов местного самоуправления Благодарненского муниципального округа и муниципальных учреждений Благодарненского муниципального округа, за исключением работников, повышение оплаты труда которых производится в рамках реализации указов Президента Российской Федерации, а также на индексацию мер социальной поддержки работников муниципальных учреждений, работающих и проживающих в сельской местности.

3.3.Продолжить информировать через местные СМИ население Благодарненского муниципального округа Ставропольского края о деятельности Комиссии, принимаемых ею решениях. Пропагандировать положительный опыт социального диалога на локальном уровне.

 4. Стороне Работодателей:

 4.1. Проводить мероприятия по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, укреплению трудовой и производственной дисциплины, недопущению случаев травматизма на производстве.

4.2. Обеспечивать соблюдение требований трудового законодательства, в том числе, в области охраны труда; предоставлять в установленном порядке информацию об условиях и охране труда в организации, обучении работников охране труда и проведении специальной оценки условий труда в управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

4.3.При заключении в 2024 году соглашений и коллективных договоров устанавливать в них размер минимальной тарифной ставки (ставки заработной платы), минимального оклада (должностного оклада) не ниже величины МРОТ; минимальной заработной платы не ниже 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае; конкретные механизмы и сроки индексации заработной платы.

 5. Стороне Профсоюзов:

 5.1. Активнее осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, в том числе в составе комитетов (комиссий) по охране труда, активизировать деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, проводить их обучение.

5.2.Проводить информационно-разъяснительную работу по применению трудового законодательства и предупреждению трудовых конфликтов.

Вопрос 3.

О ситуации на рынке труда и реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в Благодарненском муниципальном округе Ставропольского края

1. Информацию принять к сведению.

2.рекомендовать территориальному центру занятости населения третьего уровня Благодарненского муниципального округа государственного казенного учреждения службы занятости населения «Краевой кадровый цент»:

2.1. способствовать реализации мероприятий, направленных на содействие трудоустройству граждан, снижения уровня безработицы и напряжения на рынке труда;

2.2. информировать население, работодателей о возможностях обучения (переобучения, повышения квалификации) в рамках национального проекта «Демография», краевой государственной программы «Старшее поколение».

2.3. осуществлять результативные меры по трудоустройству граждан, используя возможность организации общественных и временных работ;

2.4. организовывать ежегодные ярмарки вакансий для работников зоны, привлекающие большое количество людей и работодателей.

3.Стороне Работодателей:

3.1.ориентировать граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, на обучение по программам переподготовки и повышения квалификации по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии работникам, увольняемым в связи с сокращением численности и штатов, предусматривать меры, направленные на повышение конкурентоспособности работников на рынке труда.

3.3.предоставлять вакантные рабочие места с выплатой минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условия и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год с у четом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации не ниже уровня, установленного Соглашением между администрацией Благодарненского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Благодарненском городском округе Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2023-2025 годы.

3.4.предоставлять своевременно сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) с использованием возможности интерактивного портала министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края stavzan.ru.

4.Стороне профсоюзов:

4.1.осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников.

4.2.при разработке коллективных договоров и соглашений инициировать включение в них мероприятий по сохранению рабочих мест, обеспечению условий работы для молодых специалистов, предоставлению увольняемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

Вопрос 4.

О развитии малого и среднего предпринимательства в Благодарненском муниципальном округе Ставропольского края в 2023 году

1.Информацию принять к сведению.

2.Стороне органов местного самоуправления:

2.1. Оказывать всестороннее содействие малому и среднему предпринимательству Благодарненского муниципального округа Ставропольского края в реализации подпрограммы «Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, развития потребительского рынка и улучшение инвестиционного климата» муниципальной программы Благодарненского муниципального округа Ставропольского края «Осуществление местного самоуправления в Благодарненском муниципального округе Ставропольского края».

3. Сторонам социального партнерства:

3.1. Активизировать работу по информированию субъектов малого и среднего предпринимательства, о существующих мерах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае, оказываемых министерством экономического развития Ставропольского края, администрацией Благодарненского муниципального округа Ставропольского края и организациями образующими инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства.

3.2. Содействовать реализации мероприятий, направленных на развитие механизмов социального партнерства в малых и средних предприятиях Благодарненского муниципального округа, на создание безопасных условий труда работников в сфере малого и среднего предпринимательства.

Вопрос 5.

О развитии физической культуры и спорта на территории Благодарненского муниципального округа Ставропольского края

1.Информацию принять к сведению.

2.Стороне [управления физической культуры и спорта](http://abgosk.ru/about/dependents/fizkultura_sport/index.php) администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края:

2.1. организовать работу по вовлечению в спорт представителей старшего поколения.

2.2 организовать работу по приемке нормативов комплекса «Готов к труду и обороне».(далее-ГТО)

 3.Стороне работодателей:

 3.1. рекомендовать предусмотреть поощрение сотрудникам, успешно сдавшим нормы ГТО.